



CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

RIA-UAI-537-16

Contraloría General de la República. Consejo Superior de la Contraloría General de la República. Managua, veintinueve de abril del año dos mil dieciséis. Las diez y treinta minutos de la mañana.

Este Órgano Superior de Control y Fiscalización de los Bienes y Recursos del Estado, recibió de la Unidad de Auditoría Interna del **BANCO CENTRAL DE NICARAGUA (BCN)**, Informe de Auditoría Especial de fecha treinta de diciembre del año dos mil quince, con referencia **IN-014-019-2015**, derivado de la revisión al Proceso “Administración del Programa de Capacitación y Desarrollo del Personal” proceso desarrollado por la Dirección de Recursos Humanos de la División Administrativa (Actualmente adscrita a la Secretaría de la Presidencia del BCN), por el período del dos de agosto del año dos mil trece al treinta y uno de diciembre del año dos mil catorce, remisión que se hizo a efectos de que esta Entidad Fiscalizadora Superior pueda emitir su aprobación y pronunciamiento sobre las operaciones auditadas. En este sentido, el artículo 32, numeral 2), de la Ley Orgánica de la Contraloría General de la República, dispone que la ejecución del Sistema de Control de la Administración Pública y Fiscalización de los Bienes y Recursos del Estado, se realizará por el control externo que comprende el que compete a la Contraloría General de la República y el que ejercen las Unidades de Auditoría Interna de las entidades sujetas al ámbito de aplicación de esta Ley. De igual manera, el artículo 65 de la precitada Ley Orgánica estatuye, que los Informes de las Unidades de Auditoría Interna serán enviados simultáneamente a la Contraloría General de la República para los efectos que a ella corresponde. Finalmente, el artículo 95 de la misma Ley Orgánica determina, que la facultad de la Contraloría General de la República para pronunciarse sobre las operaciones o actividades de las entidades y organismos sujetos a esta Ley y sus servidores, así como para determinar responsabilidades, en caso de haberlas, caducará en diez años contados desde la fecha en que se hubieren realizado dichas operaciones o actividades. Visto lo anterior, el Informe de Auditoría Especial que se examina, señala como objetivos específicos los siguientes: **a)** Evaluar los procedimientos utilizados por la Dirección de Recursos Humanos de la Secretaría Ejecutiva de la Presidencia del BCN para registrar, controlar y administrar los programas de capacitación y desarrollo del personal, de conformidad con la Normativas, políticas, disposiciones y procedimientos emitidos por la Administración y Dirección Superior del BCN; **b)** Comprobar que los programas de capacitación y desarrollo del personal autorizados a los servidores públicos del BCN, fueron en base al Plan Anual de capacitación y presupuesto aprobado por el Consejo Directivo del BCN; y, **c)** Identificar a los servidores y ex servidores responsables de los hallazgos si los hubiere. Refiere el Informe que se examina, que la labor de auditoría se ajustó a lo establecido en las Normas de Auditoría Gubernamental de Nicaragua (NAGUN), en lo aplicable a este tipo de auditoría, y sus resultados conclusivos revelan que: La



CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

RIA-UAI-537-16

Dirección de Recursos Humanos de la Secretaría Ejecutiva de la Presidencia del BCN, registró, controló y administró los Programas de Capacitación y Desarrollo del personal, de conformidad con normativas, políticas, disposiciones y procedimientos emitidos por la Administración y Dirección Superior del BCN por el período del dos de agosto del año dos mil trece al treinta y uno de diciembre del año dos mil catorce. **POR TANTO:** Sobre las base de los artículos 9, numeral 1), 65 y 95 de la Ley Orgánica de la Contraloría General de la República y del Sistema de Control de la Administración Pública y Fiscalización de los Bienes y Recursos del Estado, los suscritos Miembros del Consejo Superior en uso de las facultades que les confiere la precitada Ley, **RESUELVEN, ÚNICO:** Admitase el Informe de Auditoría Especial emitido por la Unidad de Auditoría Interna del **BANCO CENTRAL DE NICARAGUA (BCN)**, de fecha treinta de diciembre del año dos mil quince, con referencia **IN-014-019-2015**, derivado de la revisión al Proceso “Administración del Programa de Capacitación y Desarrollo del Personal” proceso desarrollado por la Dirección de Recursos Humanos de la División Administrativa (Actualmente adscrita a la Secretaría de la Presidencia del BCN), por el período del dos de agosto del año dos mil trece al treinta y uno de diciembre del año dos mil catorce. Esta Resolución comprende únicamente el resultado de los documentos analizados en la referida auditoría, de tal manera que del examen de otros documentos no tomados en cuenta, podrían derivarse responsabilidades conforme la Ley. La presente Resolución fue votada y aprobada por unanimidad de votos en Sesión Ordinaria Número Novecientos Setenta y Ocho (978) de las nueve y treinta minutos de la mañana del día veintinueve de abril del año dos mil dieciséis, por los suscritos Miembros del Consejo Superior de la Contraloría General de la República. Cópiese y Notifíquese.

Lic. Luis Ángel Montenegro E.
Presidente del Consejo Superior

Lic. María Dolores Alemán Cardenal
Miembro Propietaria del Consejo Superior

Dr. Vicente Chávez Fajardo
Miembro Propietario del Consejo Superior

Lic. Christian Pichardo Ramírez
Miembro Suplente del Consejo Superior